

A Member of JA Worldwide

INJAZ

Qatar



2013

ANNUAL REPORT

LET THEIR SUCCESS
BE YOUR INSPIRATION



2013

ANNUAL REPORT

LET THEIR SUCCESS
BE YOUR INSPIRATION

INJAZ / Junior Achievement Pillars:

1. Work Readiness
2. Entrepreneurship
3. Financial Literacy

Summary

INJAZ Qatar partners together with the local business community, corporate volunteers and educators to inspire and prepare young people to succeed in the global economy. INJAZ Qatar is a member of Junior Achievement Worldwide (JA), the world's largest organisation dedicated to educating students about workforce readiness, entrepreneurship and financial literacy through experiential, hands-on programs. JA was set up in 1919 and reaches 10 million students annually across more than 120 countries.

INJAZ Qatar is also part of INJAZ Al-Arab, a network of 15 MENA (Middle East North Africa) countries working on a common mission to prepare and inspire young Arabs to succeed in a global economy. Founded in 2007, INJAZ Qatar has since reached over 10,000 students across 27 schools and 4 universities, thanks to 65 corporate partners and over 500 corporate volunteers.

INJAZ Qatar offers programs in preparatory schools, high schools, universities and youth centers across Qatar. With the help of its active corporate volunteer community, INJAZ is able to reach students from Grade 7 through to University level. The corporate volunteers serve as inspiring role models for the youth, sharing their real-life work and entrepreneurship experiences and advice.

INJAZ Qatar has a vibrant and supportive network of partners from the business community and educational institutions, who all believe in the value of educating and empowering youth with the practical knowledge and experience required to succeed in today's fast-paced global economy. Due to the financial and in-kind support of the business community, as well as the willingness of the educational institutions to host INJAZ programs, INJAZ students have benefited year on year from the unique experiences given by the programs.

INJAZ Qatar
6th Floor, Al Reem Tower
West Bay Area
P.O. Box 96048
Doha, Qatar
Tel: +974 4491 8330
Fax: +974 4491 8331

info@injaz-qatar.org
www.injaz-qatar.org

Empowering young people to own their economic success



Contents

01

Purpose, Mission,
Goals & Values

02

Message from our
Chairperson

03

Message from our
Executive Director

04

Our Board Members

06

INJAZ Qatar
Achievements

08

Achievements
since Inception

12

Stories of
the Year

14

Our Programs

16

More than Money
Program

18

Personal Economics
Program

20

Be Entrepreneurial
Program

22

Success Skills
Program

24

Innovation Camp
Program

26

Youth Job Readiness
& Job Shadow Day

30

Company Program
& Mubadara

34

Qatar National
Sport Day

36

Volunteer & Schools
Appreciation Lunch

38

Audited Financial
Statements
2012 / 2013

39

Appreciation to
our Partners



**Let their
success
be your
inspiration!**

Purpose, Mission, Goals & Values

Core Purpose

To inspire and prepare young people to succeed in the global economy.

Our Mission

To channel the mentorship of Qatar's business leaders to help inspire a culture of entrepreneurialism and business innovation among Qatar's youth.

Our Goals

- To link youth with successful role models from the business sector
- To enhance the youths' skills and their participation in the economy
- To introduce students to innovation, critical thinking, and new business concepts
- To give corporations an opportunity to shape their future work force

Our Core Values

- Belief in the boundless potential of young people
- Commitment to the principles of market-based economics and entrepreneurship
- Passion for what we do & honesty, integrity, & excellence in how we do it
- Respect for the talents, creativity, perspectives, and backgrounds of all individuals
- Belief in the power of partnership and collaboration
- Conviction in the educational and motivational impact of relevant, hands-on learning

Message from our Chairperson

His Highness Sheikh Tamim Bin Hamad Al Thani highlighted the importance of investing in the development of people in his first address to the nation. The development and training of human capital is fundamental to Qatar increasing the productivity of the nation.

At INJAZ Qatar, we believe it is our duty to invest in the local youth population to achieve the Qatar National Vision 2030 and the ambitions of our leadership. INJAZ Qatar's mission is to prepare youth to be successful in a global economy and to prepare tomorrow's business leaders and entrepreneurs.

We are extremely proud of our accomplishments in 2013, especially as INJAZ Qatar was awarded the 2013 Gold Award for Outstanding Entrepreneurial Support by the Social Development Center 'Reyada' Award. Recognition of our success strengthens our determination to positively engage young people, as INJAZ does in Qatar and across the region.

This year marks our sixth anniversary and we are celebrating an increasingly strong presence in Qatar – a milestone we are extremely proud of. We are working with 75 companies including national and multinational businesses. They are actively collaborating with INJAZ Qatar to provide 12 courses focusing on work readiness, entrepreneurship, and financial literacy skills, which are offered from 8th grade to



university students. INJAZ's mission and vision is centered around providing a better future for tomorrow's leaders and with the support of our growing network of partners, we continue to seek new ventures to spread our message to the entire Arab world.

Indeed, as Qatar attracts more and more international business to its shores, Global Entrepreneurship Week provided a wonderful opportunity for INJAZ Qatar to deliver one of its most exciting programmes, Innovation Camp, as part of the world's largest celebration of innovators and job creators.

Since its inception in 2007, more than 10,000 students across 27 schools and 4 universities have completed INJAZ Qatar courses. These growing numbers are a testament to our ongoing commitment to motivating, inspiring and developing Qatar's youth.

I am honored to be a part of INJAZ Qatar, and wish to thank everyone who contributes to creating a brighter future for our next generation.

**Sheikha Hanadi Bint Nasser
Bin Khaled Al Thani**

Message from our Executive Director



This is INJAZ Qatar's second published annual report and I am delighted with our accomplishments over the year.

Most memorably, we encouraged a university student team on our Company Program to launch their very own enterprise venture. The resulting product, VibroHear, makes us very proud indeed. We were also pleased to achieve our first direct recruitments as a result of our Youth Job Readiness Program. Together, these personal success stories demonstrate Entrepreneurship and Work Readiness in action.

Through INJAZ Qatar we introduce students to innovation, critical thinking and business concepts. We provide them with the right skills to be confident and the ambition to succeed. We cannot achieve our goals without the support of our schools, universities, corporate partners and volunteers.

Indeed, our volunteering community has grown to more than 500 professionals and we are proud to collaborate with our long term partners in order to pave the way for the youth to become future leaders of Qatar.

A particular highlight of 2013 was Job Shadow Day, an initiative which aims to inspire and motivate Qatar's youth by immersing them in major companies, so they can witness what it takes to be successful in their chosen career fields. More than 120 students participated in this

initiative, which was part of the Youth Job Readiness Program, and two of them were hired by our Corporate Partners.

INJAZ Qatar received funding and impressive levels of professional support from many organizations and I would like to take this opportunity to thank our corporate supporters, volunteers, partners and employees. It was wonderful to recognize our ever-growing INJAZ Qatar community with our 6th Annual Appreciation Lunch for our corporate volunteers and school partners.

I would also like to express my profound appreciation to our Board Members who worked tirelessly with me to build INJAZ Qatar's foundation: Nasser Bin Khaled Holding, Ooredoo, ExxonMobil Qatar Inc., HSBC Qatar, Qatar Petroleum, Blue Salon, Qatar First Bank, Citi, Deloitte and Qatar Financial Centre Authority.

Thank you to the schools, volunteers, corporate partners, and the great team of INJAZ Qatar for another successful year, characterized by new achievements and new aspirations.

Aysha Al Mudahka

04

Our Board Members

We are privileged to have on our Board of Directors pioneering leaders from the cutting edge of business today. It is under the enthusiastic direction and objective governance of our Board, chaired by Sheikha Hanadi Bint Nasser Al Thani that we have been able to achieve all of our successes to date.



Sheikha Hanadi N. Al Thani

Founding Chair of
INJAZ Qatar
Founder & Chairperson
of Amwal
CEO of AL Waab City
Real Estate development
project
Vice Chairperson Nasser
Bin Khaled Holding

Sheikh Saud Bin Nasser Al Thani

CEO, Ooredoo



Barton P. Cahir

President and General Manager
of Exxonmobil Qatar Inc.

Abdul Hakeem Mostafawi

CEO, HSBC Bank Qatar



Mohammed Ahmed Al Rashid

Head of Media, PR &
Communications Department
Qatar Petroleum

05



Ashraf Abu Issa

President, Blue Salon

Abdulla bin Fahad Bin Ghorab Al Marri

Founder & Chairman,
Qatar First Bank (QFB)



Chief Country Officer
& Managing Director,
Citibank N.A. Qatar

Samer Jaghoub

Partner at Deloitte Middle
East and Managing
Partner of Deloitte, Qatar



Shashank Srivastava

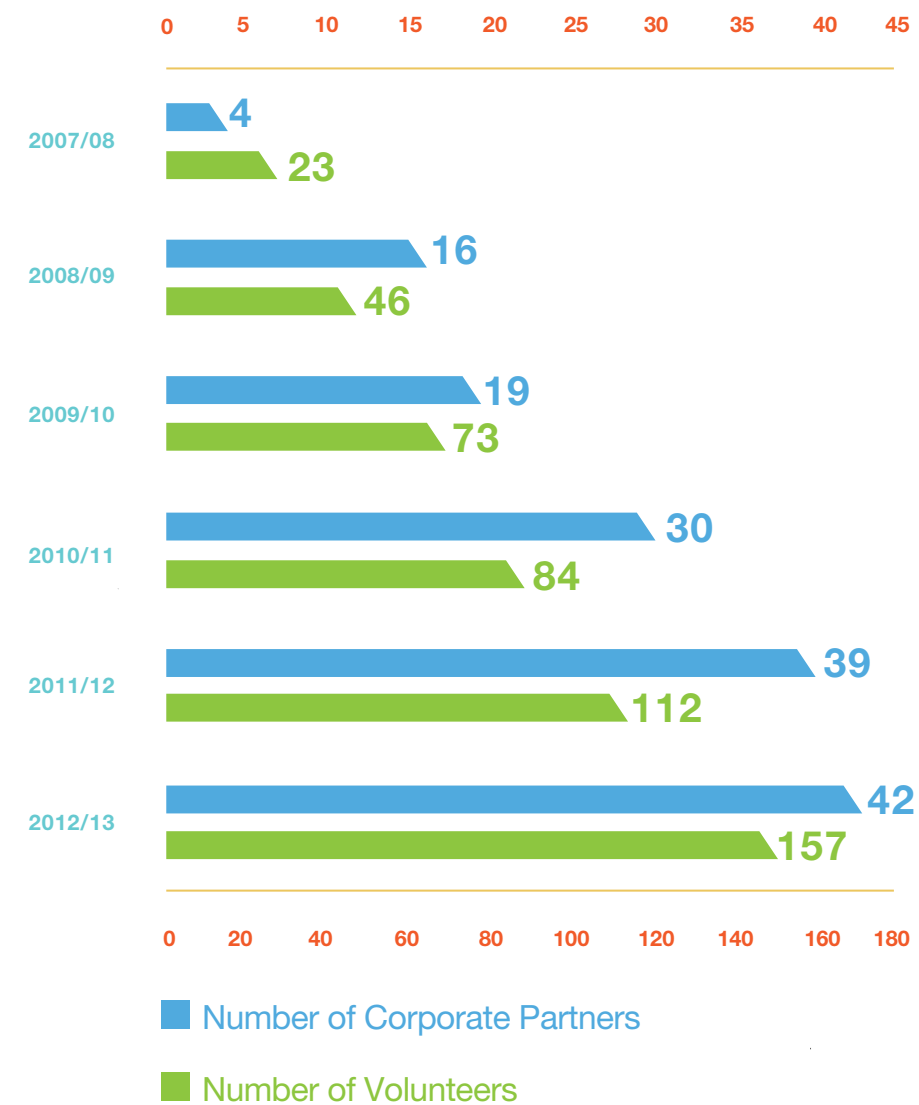
CEO and Board Member of the Qatar
Financial Centre Authority (QFCA)

Their genuine
dedication to
supporting INJAZ
in empowering the
youth of Qatar is
invaluable.

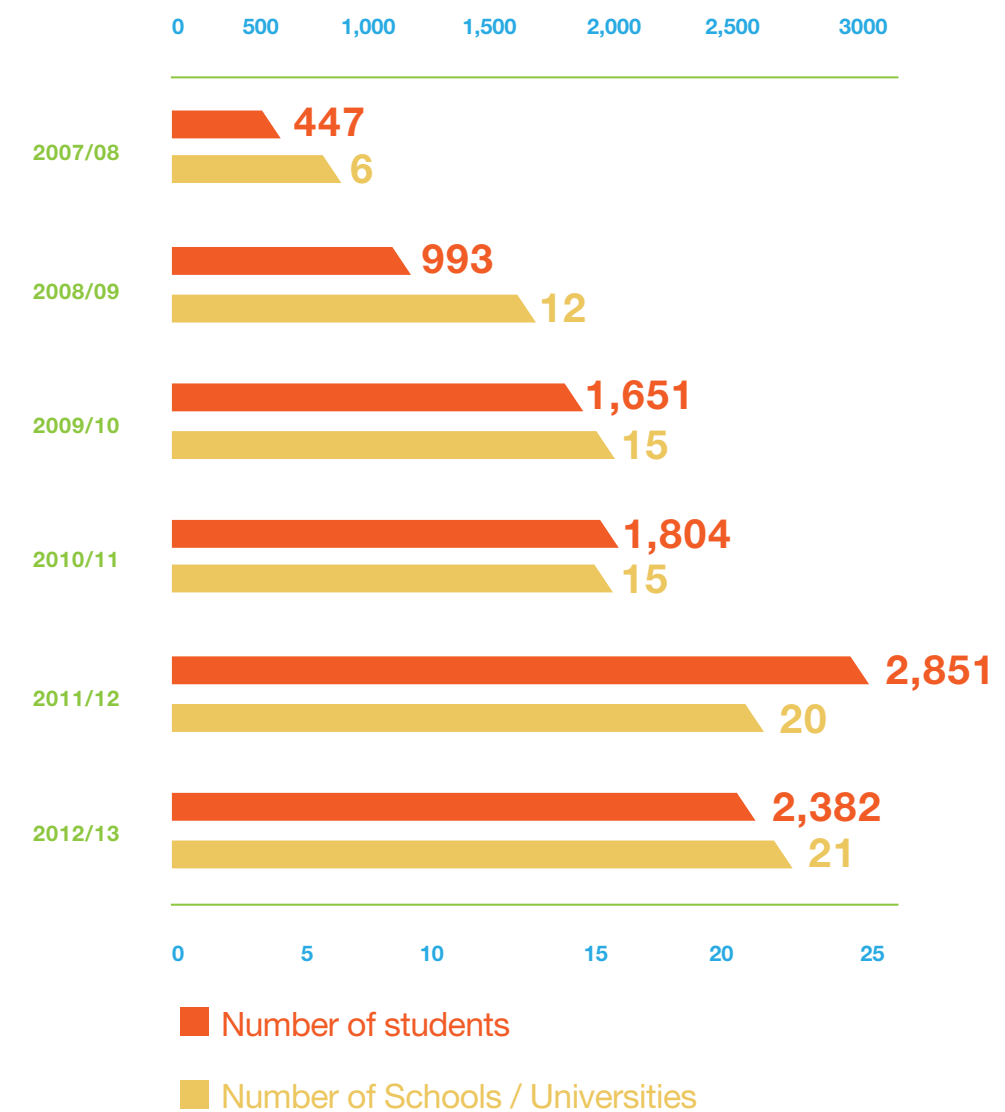
INJAZ Qatar Achievements

INJAZ in Numbers

Growth - Number of Corporate Partners/ Number of Corporate Volunteers



Growth – Number of Schools & Universities / Number of Students



10,000

Students
(ages 12 to 24)
have completed
INJAZ Qatar courses.

25

Independent schools,
2 private schools
and 4 universities
have been participating
in INJAZ Qatar programs.

12

Courses focusing on work
readiness, entrepreneurship,
and financial literacy skills
are offered from 8th grade
to university students.

500

Volunteers
have taken on the mission to
help a new generation of local
youth to own their economic
success.

65

Companies including both national and multinational businesses

collaborate with INJAZ Qatar, providing corporate volunteers and financial support.



1

Successful fund-raising Gala Dinner

held in November 2011.

6

Annual Young Enterprise of the Year National Competitions
held in Doha since 2008.



6th

Regional Young Entrepreneurs of the Year Competition

held in Doha, Qatar
in November 2012.

Our Programs

INJAZ/Junior Achievement programs inspire and prepare youth to succeed in a global economy. Our programs equip students with the skills, knowledge and understanding needed in today's workplaces and businesses.

We offer programs under our three pillars of Work Readiness, Entrepreneurship and Financial Literacy at preparatory school, secondary school and university levels.

Through facilitation by the corporate volunteers who deliver our programs, students engage in interactive and reflective sessions which help them to build a strong sense of self-responsibility and motivation for planning their future careers.

The aim of our programs is to increase the knowledge and skills of students, so that they are better equipped to succeed in the world of work and business. In order to measure this increase, we ask our students to complete a pre and post evaluation tests when they are enrolled on our programs.

The results of these tests allow us to better understand how much they know before taking part in our programs, and how much they have learnt as a result of the programs. The results of our pre and post test evaluations, and further information about each of our programs can be found on pages 16 to 33.



More than Money Program

8th Grade

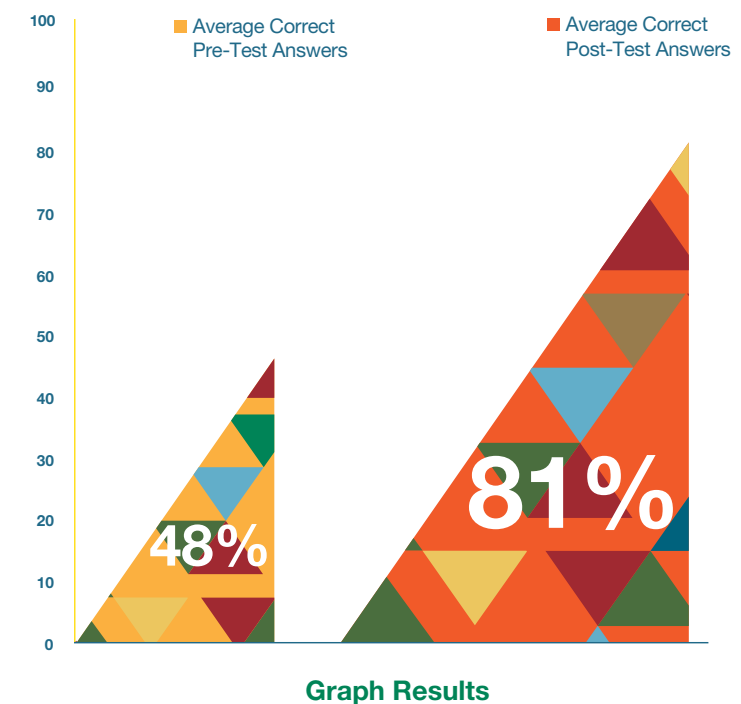
Sponsored by:



More Than Money teaches students about spending, sharing, earning, and saving money, and businesses they can start or jobs they can perform to earn money.

Impact of this program:

- 81% of the students who attended More Than Money expressed that they:
 - Developed a better understanding of the relationship between what they learn at school and their successful participation in a worldwide economy.
 - Learned to manage a bank account and reinforce their money-management skills to better understand the role and importance of money in their lives.
 - Identified several characteristics of a positive work ethic, distinguished between working for someone and self-employment, learned the importance of team work and identified ways to earn income through jobs or a small business.
 - Understood the concept of market research, recognized deceptive advertising and the importance of ethical business practices.
- 91% of the students learned the importance of education and how INJAZ Qatar is linking what they learn in class to the real life. Students were satisfied after the program completion and recommended it to other students.
- 93% of the students showed satisfaction with the volunteers' performance and appreciated the model that INJAZ Qatar follows in terms of linking the private and corporate sector with school students.



"INJAZ Qatar is a great initiative and provides students with an insight to the working world which might not be provided to them in the school syllabus. I loved every minute of my volunteering and if the time suits I will do it again in a heartbeat."

Hamad Al Amari, a corporate volunteer from Doha Film Institute



Personal Economics Program

9th Grade

Sponsored by:

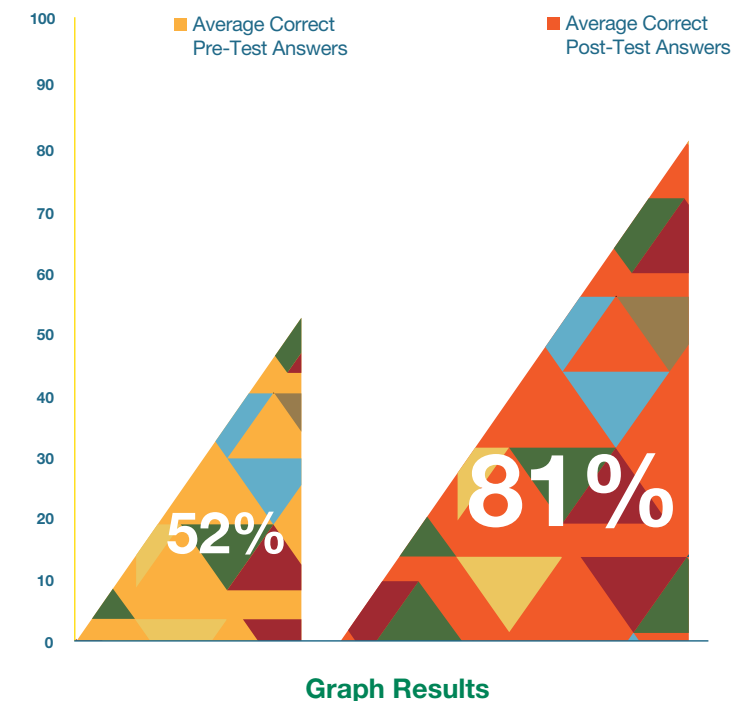


Personal Economics focuses on skills and interests, career options and personal and financial management. Lesson plans reveal how students' decisions about education, careers, spending and investing affect their economic role in society.



Impact of this program:

- 84% of the students who attended Personal Economics developed interpersonal skills and learned how their decisions about education, careers, spending, and investing affect their economic role in society.
- They recognized their role in the local market system, discovered the steps involved in finding a job, learned the advantages and disadvantages of using credit, learned how to become a smart consumer and realized that their choices today will influence their future roles in the marketplace.
- 89% of the students learned the importance of education and how INJAZ Qatar is linking what they learn in class to the real life. Students were satisfied with the program, and have recommended it to other students.
- 87% of the students showed satisfaction with the volunteers' performance and appreciated the model that INJAZ Qatar follows in terms of linking the private and corporate sector with school and university students.



"I really enjoyed the experience with those active and motivated girls. Every Monday after my session with them I came home with new ideas, passion and a smile on my face because of them. The Personal Economics Program really help them to develop and opened their eyes to new ways to listen, communicate and think in life in order to succeed."

Ayat Fadel, a corporate volunteer from Ooredoo Qatar who delivered the Personal Economics program

Be Entrepreneurial Program

11th Grade - University

Sponsored by:

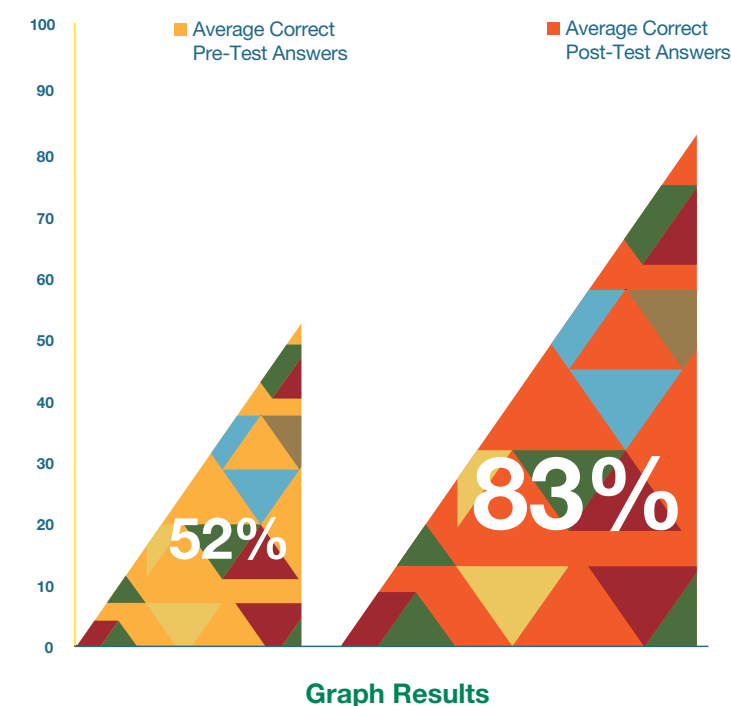


Be Entrepreneurial takes students through the essential components of a business plan. Students learn to recognize the characteristics of a successful entrepreneur, to evaluate a business based on a product, customer and competitive advantage, to practice business planning and ethical decision-making.



Impact of this program:

- **83% of the students who participated in Be Entrepreneurial:**
 - Understood the elements of successful business start-ups, learned myths and facts about entrepreneurship and took on the roles of various entrepreneurs as they developed their product or service idea.
 - Analyzed sources of successful entrepreneurial ventures to select a product or service as the basis of their business plan.
 - Learned how market needs and demographics contribute to successful entrepreneurial ventures by evaluating actual companies that have excelled in selecting and applying successful competitive advantages.
 - Learned through case-studies how being ethical is good for business in the long run. The students applied the key elements of successful entrepreneurs to their product or services and completed a sample business plan.
- **94% of the students learned the importance of education and how INJAZ Qatar is linking what they learn in class to real life. Students were satisfied after the program completion and recommended it to other students.**
- **91% of the students developed and set their career goals.**
- **92% showed satisfaction with the volunteers' performance and appreciated the model that INJAZ Qatar follows in terms of linking the private and corporate sector with school students.**



"After each class I was learning a lot about what the younger generation think about the world and their future. The experience was amazing and the Be Entrepreneurial program helped the students to think out-of-the-box."

Mohamad Afzal, a corporate volunteer for Be Entrepreneurial

Success Skills Program

11th Grade - University

Sponsored by:

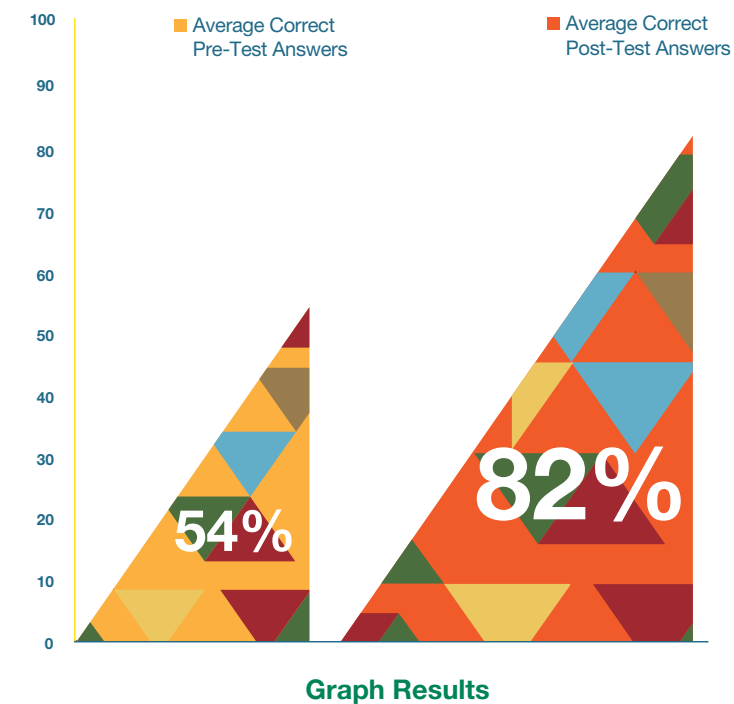


citibank

Based on Sean Covey's 'The 7 Habits of Highly Effective Teens', the program focuses on honing the skills needed to find a job and operate effectively in a competitive job environment. These include leadership, time management, communication, team dynamics and job search skills.

Impact of this program:

- During the program, 82% of the students explored their career dreams, values, goals and skills. After completing the Success Skills Program students were able to identify and demonstrate the work-readiness skills needed to research, get, and keep a job and developed innovative personal strategies to achieve lifelong learning pursuits and career opportunities.
- 91% of students learned the importance of education and how INJAZ Qatar is linking what they learn in class to the real life. Students were satisfied with the program, and have recommended it to other students.
- 83% of students showed satisfaction with volunteers' performance and appreciated the model that INJAZ Qatar follows in terms of linking the private and corporate sector with school and university students.



"I would like to place on record my sincere appreciation to INJAZ Qatar for giving me the opportunity to volunteer with the Success Skills program at the Amna Bint Wahab Secondary School for Girls over the last few weeks. It was a great learning experience for me as well as the girls of F8! Indeed, it was very inspiring to watch the girls participate enthusiastically in class and listen to them respond and share experiences with growing confidence, as they incidentally learned different communication, interpersonal decision making skills needed for work and career readiness."

Ketaki Bardalai, a corporate volunteer for Success Skills

Innovation Camp Program (I-Camp)

11th Grade - University

Sponsored by:



Innovation Camp provides students with the opportunity to work collaboratively to address a specific business challenge. Each team, mentored by a corporate volunteer, is given access to skills and tools to come up with innovative solutions within a limited timeframe.

By the end of the day, competing teams prepare a business plan and pitch to a panel of judges for the most creative idea.



Impact of this program:

- 92% of the students who attended Innovation Camp felt that the program provided them with the motivation to learn and achieve new things.
- 96% of the students agreed that the program made them use their skills in an enterprising and innovative ways.
- 84% of the students said that cooperating with the other participants motivated them to be more creative.
- 88% of the students considered the results of their team achieved greater than those they could have achieved working alone.
- 92% showed satisfaction with the corporate volunteer who was mentoring them.
- 93% felt that the program provided them with a unique opportunity to learn and achieve new things.
- 96% of the students said that from working with the corporate volunteers and facilitators, they gained a better understanding of how to overcome their business challenges.
- An average of 96% of the students expressed overall satisfaction with the quality of the event.

"INJAZ Qatar programs channel the experience of today's business mentors to develop tomorrow's business leaders."

Saleem Eideh, a corporate volunteer from Ooredoo Qatar



Youth Job Readiness & Job Shadow Day

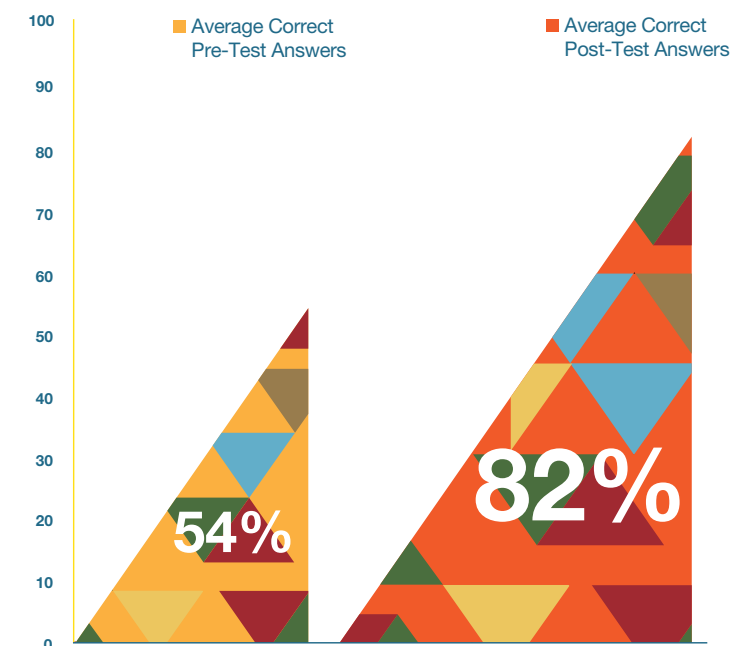
11th Grade - University

Sponsored by:



The Youth Job Readiness Program successfully engaged 400 students in 2013 and was targeted at providing undergraduates with practical work experience, business networking and potential employment opportunities. This program was delivered in partnership with Bedaya Center.

Students from Qatar University, Community College Qatar, College of the North Atlantic – Qatar, Texas A&M University, Georgetown University, and Stenden University Qatar took part in this year's program.



Graph Results

The Youth Job Readiness Program featured three phases:

Phase 1

Students attend a series of career-building training workshops including a Junior Achievement Work Readiness Program

Phase 2

Students participate in a one-day Job Shadow Day of professionals in a Qatar-based company

Phase 3

Students participate in a month-long summer internship at a Qatar-based company

Phase 1: Work Readiness Programs

After completing Phase 1 of the Youth Job Readiness Program students were able to identify and demonstrate the work-readiness skills needed to research, get, and keep a job and developed innovative personal strategies to achieve lifelong learning pursuits and career opportunities.

Phase 2 and 3: Job Shadow Program & Internship

The Youth Job Readiness program was supported by 12 companies who offered job shadowing and internship opportunities for the students. These companies included Nasser Bin Khaled Holding, Michelin Tires, Qatar Shell Research & Technology Center, Msheireb Properties, Vodafone, Barwa Bank, Al Jazeera Network, Qatar Development Bank, Abu Issa Holding, ExxonMobil Qatar Inc, Mannai Corporation and Deloitte Qatar.



Outstanding students were given Internship opportunity at the same company where they participated in Job Shadow Day and followed the Internal Internship program of the Company. As a result of the internships, one of the students of the program was offered a full time position at Nasser Bin Khaled & Sons.

Impact of this program:

- 91% of students learned the importance of education and how INJAZ Qatar is linking what they learn in class to the real life. 83% of students showed satisfaction with volunteers' performance and appreciated the model that INJAZ Qatar follows in terms of linking the private and corporate sector with school and university students.
- 90% of students acquired work skills including teamwork, communication, leadership and problem-solving.
- 96% of students expressed overall satisfaction with the Youth Job Readiness program. Students were satisfied with the program, and have recommended it to other students.



Youth Job Readiness Graduation

On Tuesday 8 October 2013, a graduation ceremony was held for the successful graduates of the Youth Job Readiness Program at Katara Cultural Village. Students were awarded certificates for the program, and many shared their positive experiences of job shadowing and internships and how it has helped them to focus on the future of their careers.



"I am extremely thankful to INJAZ Qatar for giving me this great opportunity to gain experience and diversify my skill-set through the 'Youth Job Readiness Program'. The job shadowing day at Al Jazeera was highly productive and a very rewarding experience in terms of understanding the overall international business environment."

Ikhlas Shamieh, student from Qatar University



Company Program and Mubadara

Company Program analyses and explores personal opportunities and responsibilities within a student-led company. Participants experience the full life cycle of a company from setting up a board, raising capital, developing a business plan, producing, selling and competing against other student led companies in an annual national competition.



Company Program 11th Grade - University

Sponsored by:



STATE STREET

Through our globally recognized Company Program™, various student teams from Qatar's independent secondary schools and universities were provided with the unique opportunity to establish and run a real business over four months, with the guidance of professionals from leading businesses across Qatar.

During Company Program, the students were led by corporate volunteers through the full life cycle of a company from setting up a board, raising capital, developing a business plan, producing, selling, all the way through to liquidation. This program, which was the first program developed and delivered by Junior Achievement, gives students the opportunity to experience what it is like to be an entrepreneur.

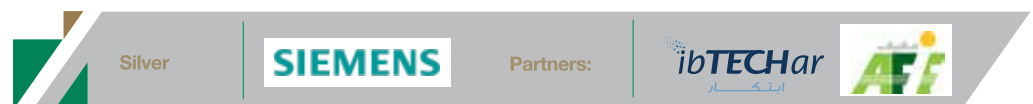
The students were mentored by the following corporate volunteers:

- Etidal Al Qatami, Ooredoo
- Amna Jassim Sultan, Qatar Development Bank
- Helen Tucker, Institute of Development & Training
- Mohamad Atawy, PricewaterhouseCoopers
- Roger Griffiths, Virginia Commonwealth University – Qatar
- William McLeod, Cloud Media
- Louis Louis, Qatar Olympic Committee
- John Buck, Comtec
- Shareefa Fadhel, Roudha Center
- Nael Zeineddine, Afif Program, Al Asmakh Charity
- Mostafa Zaki, PricewaterhouseCoopers
- Nizar Issa, Yashfeen Medical Center



Mubadara – 6th Annual Young Enterprise of the Year Competition

Sponsored by:



On the 22nd and 23rd of May 2013 INJAZ Qatar hosted the 6th Annual Young Enterprise of the Year Competition, 'Mubadara'. Hosted at Katara Cultural Village, the national event saw 6 student teams compete against each other for four coveted awards. This year also marked the first year that Mubadara included a separate University track.

Mubadara was sponsored by ExxonMobil Qatar Inc. (Platinum Sponsor), Katara Cultural Village (Strategic Partner), Siemens (Silver Sponsor), ibTECHar (Partner) and Afif Program (Partner). The event was hosted by Khalid Aboujassoum, winner of the Stars of Science 2012 and Co-Founder and Executive Manager of ibTECHar.



"We are extremely proud of the six participating teams that have shown remarkable innovation, planning and dedication by achieving their entrepreneurial goals as part of Mubadara."

Sheikha Hanadi Bint Nasser Al Thani, Chairperson of INJAZ Qatar

The panel of judges consisted of five prominent business leaders: Hassan Ibrahim Al Asmakh – Vice President, Business Development at Regency Group Holding; Saud S. Al Arifi – Vice President and HR Manager Qatar & Abu Dhabi, ExxonMobil Qatar Inc.; Dana Al Mana – Head of Qatarization at Museum of Islamic Art; Munther Al-Dawood – Projects & Investment Manager at Social Development Center, Qatar Foundation; Abdulaziz Rashid Abdulla Al-Kubaisi – Acting Assistant Manager, National Manpower Development at Qatar Ministry of Labor.

Mubadara involved the students going through 4 main stages:

- 1. Review of the Company Report**
- 2. Public Presentation**
- 3. Student Company Exhibition Booth**
- 4. Panel Interview**

The big winners of the event were Ta'alam wa Tamat'a from Al Resala Independent Secondary School for Girls who won the 'Best Student Company – School Level' Award, and Vibrohear from Qatar University who won the 'Best Student Company – University Level' Award, both sponsored by ExxonMobil Qatar Inc.

Qatar University team were awarded seed funding of QR10,000 for their business and given support by Afif Program.

The other winners included EduCom from Tarek Bin Ziyad Independent Secondary School for Boys won the 'Best Marketing Plan' Award sponsored by Katara; Q-Wood from Omar Bin Abdulaziz Independent Secondary School for Boys won the 'Most Innovative Product or Service' sponsored by INJAZ Qatar and Restyle from Al Kawthar Independent Secondary School for Girls won the 'Best Social Impact' Award sponsored by Siemens.



"Our project aims to arm people with technology to create a better lifestyle. My team consisted of 20 girls and I am very thankful to them and to INJAZ Qatar. We wouldn't have reached this without their hard work and support."

Haya Al Nuaimi, winning student from Qatar University



Qatar National Sport Day

INJAZ Qatar partnered with Qatar Olympic Committee's 'Schools Olympic Programme' for a week-long of festivities on the occasion of National Sport Day 2013.



As part of the week-long festivities, we organized two distinct events:

- The INJAZ Qatar Business and Sports Games Fair, which featured a variety of stimulating and active business and sports games between 12 - 16 February.
- The INJAZ Qatar Young Entrepreneurs Fair held on 12th February, which showcased a variety of products and services developed by student companies formed during Company Program. The fair featured products by student companies from Amna Bint Wahab Independent Secondary School for Girls and Al Resala Independent Secondary School for Girls.

"We are honoured to partner with Qatar Olympic Committee through the Schools Olympic Programme for this year's National Sport Day. The event serves as a platform to showcase the outstanding entrepreneurial skills of students enrolled in our Company Program and to share various innovative business games and sports themes activities developed by INJAZ Qatar."

Aysha Al Mudahka, INJAZ Qatar Executive Director

Volunteer and Schools Appreciation Lunch

We are so grateful to the volunteers and schools who work with us every year to help prepare and mould the future business leaders of Qatar.

Each year, INJAZ Qatar holds an annual lunch to appreciate the corporate volunteers and educational partners who have worked with INJAZ during the course of the academic year. This year's lunch was hosted at the Four Seasons Hotel Doha on 3rd October 2013. The appreciation lunch was attended by INJAZ Qatar volunteers, educational partners and corporate partners. Attending board members included Sheikh Saud bin Nasser Al Thani (CEO of Ooredoo) and Abdul Hakeem Al Mostafawi (CEO of HSBC Qatar).

Our volunteers are the key to keeping our programs alive, reaching thousands of students across the country. And we are grateful to our partnering schools and universities, without whom we would be unable to reach any students. It is for these reasons that we make it a priority every year to host a grand Appreciation Lunch in honor of our volunteers and schools.



Certificates and appreciation gifts were awarded to all volunteers from the past academic year, as well as representatives from all participating schools and universities.

HSBC CEO, Abdul Hakeem Al Mostafawi said in his speech, addressing volunteers and schools: "On behalf of the board members, I would like to thank each and every one of you for being here. Over the last six years INJAZ Qatar has surpassed many milestones and it wouldn't have been a success without the volunteers and the educational partners. I've been a volunteer myself and what I cherish the most about INJAZ's programs is being able to give back to society."

Speaking at the occasion, Aysha Al Mudahka, INJAZ Qatar Executive Director said, "INJAZ Qatar's mission and vision is centered around providing a better future for tomorrow's leaders and with the support of our growing network of partners, we continue to seek new ventures to help prepare the youth of the country for the global economy. Since 2007, we have reached more than 10,000 students with the help of over 500 corporate volunteers. The support we have received from all of our corporate partners, schools, universities and volunteers has been central to INJAZ Qatar's growing success. Thank you all for your enormous support."



As at 30 June 2013

	2013 QR	2012 QR
ASSETS		
Non-current assets		
Property and equipment	160,120	169,478
	160,120	169,478
Current assets		
Other receivables	28,255	28,255
Grants Receivable	-	126,467
Cash and cash equivalents	1,676,590	875,173
	1,704,845	1,029,895
TOTAL ASSETS	1,864,965	1,199,373
NET ASSETS AND LIABILITIES		
NET ASSETS		
Unrestricted	1,725,722	1,042,409
Total net assets	1,725,722	1,042,409
Non-current liability		
Employees' end of service benefits	117,087	110,449
Current liabilities		
Payables and others	22,156	46,515
Total liabilities	139,243	156,964
TOTAL LIABILITIES AND FUNDS	1,864,965	1,199,373

STATEMENT OF ACTIVITIES AND CHANGES IN NET ASSETS

For the year ended 30 June 2013

	2013 QR	2012 QR
Changes in net assets:		
Revenues and grants		
Board Contributions	1,524,662	1,542,416
Other Contributions	853,710	639,816
Other income	2,748,744	603,923
Total revenues, grants, and other support	5,127,116	2,786,155
Expenses:		
Program expenses	(524,359)	(594,870)
General and administrative expenses	(3,919,444)	(2,330,488)
Total expenses	(4,443,803)	(2,925,358)
Changes in net assets	683,313	(139,203)
Net assets at the beginning of the year	1,042,409	1,181,612
Net assets at the end of the year	1,725,722	1,042,409

Board Members



أعضاء مجلس الإدارة

Partners of the Year

شركاء السنة



Strategic Partners

شركاء استراتيجيون





وخلال حفل الغداء، تم تكريم كافة المتطوعين من العام الدراسي الماضي بشهادات وجوائز إعراباً عن تقديرنا لجهودهم بالإضافة إلى تكريم كافة ممثلي المدارس والجامعات المشاركة.

صرّح المدير التنفيذي لانتش اس بي سي قطر **HSBC Qatar**، السيد عبد الحكيم مصطفى، مخاطباً المتطوعين والمدارس: «بالنيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن خالص الشكر لكل الموجودين. خلال أعوام الستة الماضية استطاعت إنجاز قطر اجتياز العديد من المراحل ولم تكن لتحقيق كل هذا النجاح دون دعم المتطوعين والمؤسسات التعليمية. وكنت قد تطوعت شخصياً مع شركة إنجاز والشيء الذي أعترف به كثيراً هو أنني استعظت من خلال هذا التطوع أن أردّ جزءاً من الجميل لمجمعتي».

أما المديرية التنفيذية لإنجاز قطر، السيدة عائشة المضاحكة، فقد علّقت على الحدث قائلة: «تتمركز رؤية ومهمة إنجاز قطر حول المستقبل الأفضل لقادة الغد وذلك بفضل دعم الشبكة المتنامية لشركائنا. وسنواصل البحث عن مشاريع جديدة تساعد في إعداد شباب قطر للنجاح في الاقتصاد المحلي والعالمي. منذ عام ٢٠٠٧، استطاعت إنجاز تخريج أكثر من ١٠ آلاف طالب بمساعدة ١٢٠٠ متطوع مساعد. وكان الدعم الذي تلقيناه من الشركات المشاركة، المدارس والجامعات المستضيفة والمتطوعين المساعدين أساس النجاح المتزايد الذي تشهده مؤسسة إنجاز قطر، فشكراً للجميع على هذا الدعم الهائل».



حفل غداء على شرف المتطوعين ومنسقي المدارس المشاركة في برامج إنجاز:

نشعر بعميق الامتنان لجميع المتطوعين والمدارس التي تعمل معنا في كل عام لنسهم جميعاً في إعداد قادة المستقبل في قطاع الأعمال التجارية في قطر.

نضع على رأس أولوياتنا كل عام استضافة حفل غداء عرفاناً وتقديراً لجهود المتطوعين ودور المدارس المشاركة، حيث أقيم حفل الغداء لهذا العام في فندق الفور سيزنس بتاريخ ٣ أكتوبر ٢٠١٣ بحضور كل من المتطوعين مع مؤسسة إنجاز، منسقي المدارس المستضيفة والشركات المشاركة بالإضافة إلى ممثلي مجلس الإدارة الشيخ سعود بن ناصر آل ثاني (المدير التنفيذي لشركة Ooredoo) والسيد عبد الحكيم مصطفى (المدير التنفيذي لانتش اس بي سي قطر HSBC Qatar).

يعتبر متطوعونا العامل الأساسي لوصول برامجنا إلى آلاف الطلاب في دولة قطر. كما نقدر كثيراً جهود المدارس والجامعات المشاركة ولولا تفانيهم لما استطعنا تخريج أي طالب، ولهذا السبب يعتبر حفل الغداء على شرف المتطوعين والمدارس واحد من أهم أولوياتنا.





اليوم الرياضي للدولة في قطر

بمناسبة اليوم الوطني للرياضة لعام ٢٠١٣، شاركت إنجاز قطر اللجنة الأولمبية القطرية «البرنامج الأولمبي المدرسي» في الاحتفاليات التي أقيمت لمدة أسبوع كامل.

وكجزء من هذه الاحتفاليات، أعدت إنجاز قطر حدثين بارزين متمثلين في:

- معرض الألعاب الرياضية والعملية لإنجاز قطر: والذي أبرز مجموعة من الأعمال والألعاب الرياضية النشيطة والحماسية بين ١٢ و١٦ من شهر فبراير
- معرض الرياديين الشباب لإنجاز قطر: والذي أجري في ١٢ من شهر فبراير، حيث تم عرض مختلف المنتجات والخدمات المعدة من قبل الشركات الطلابية، التي تأسست خلال برنامج الشركة، بمشاركة طالبات من مدرسة آمنة الثانوية المستقلة للبنات ومدرسة الرسالة الثانوية المستقلة للبنات

«تشرّفنا بالتعامل مع اللجنة الأولمبية القطرية من خلال البرنامج الأولمبي المدرسي لليوم الوطني للرياضة لهذا العام. حيث عرض هذا الحدث المهارات الريادية الخارقة للطلاب المسجلين في برنامج الشركة وتم المشاركة بألعاب عملية مبتكرة وأنشطة رياضية معدة من قبل إنجاز قطر خصيصاً لهذا اليوم».

المديرة التنفيذية لإنجاز قطر ، السيدة عائشة المضاحكة



وتشكلت لجنة التحكيم من قادة أعمال بارزين من بينهم: نائب رئيس مجموعة ريجنسي القابضة، السيد حسن إبراهيم الأصمخ/ نائب الرئيس ومدير الموارد البشرية قطر وأبو ظبي/ إكسون موبيل قطر، السيد سعود العريفي/ رئيس التطوير في متحف الفنون الإسلامية، السيدة دانا المنّا/ مديرة المشاريع والاستثمار في مركز التطوير الاجتماعي في مؤسسة قطر، السيد منذر الداوود/ مساعد مدير تنمية القوى العاملة الوطنية بالإمانة في وزارة العمل القطرية، السيد عبد العزيز راشد عبد الله الكبيسي-مساعد مدير بالإمانة في قسم تطوير القوى العاملة الوطنية في وزارة العمل في قطر.

ومرّ الطلاب بأربع مراحل في برنامج مبادرة كالتالي:

١. مراجعة تقارير وبيانات الشركة
٢. العرض العام
٣. المشاركة في معرض تجاري للشركات الطلابية
٤. مقابلة لجنة التحكيم

وقد نالت شركة "تعلّم وتمتّع" من مدرسة الرسالة الثانوية المستقلة للبنات جائزة "أفضل شركة طلابية على مستوى المدارس"، كما أختيرت شركة فايبروهير من جامعة قطر "كأفضل شركة طلابية على مستوى الجامعات" كلاهما برعاية إكسون موبيل قطر.

وحصل فريق جامعة قطر على مبلغ قدره ١٠ آلاف ريال قطري كدعم مالي أولي لتمويل مشروعهم، كما تم دعمهم من قبل برنامج عفيف.

ولقد تم تكريم كل من شركة "إديكوه" الطلابية من مدرسة طارق بن زياد الثانوية المستقلة للبنين بجائزة "أفضل خطة تسويق" برعاية كتارا، شركة "كيو وود" الطلابية من مدرسة عمر بن عبد العزيز الثانوية المستقلة للبنين بجائزة "المنتج أو الخدمة الأكثر إبداعاً" برعاية إنجاز قطر وشركة "ريستائل" من مدرسة كوثر الثانوية المستقلة للبنات بجائزة "لأثر الاجتماعي الأكثر إيجابية" برعاية سيمنز.



"نشعر بفخر كبير بالفرق الستة المشاركة التي أبدت ابتكاراً ملحوظاً، تخطيطاً وتفانياً من خلال تحقيق أهداف مشروعهم كجزء من مبادرة"

الشيخة هنادي بنت ناصر آل ثاني، رئيس مؤسسة إنجاز

مبادرة – المسابقة السنوية السادسة لأفضل مشروع طلابي لهذا العام

برعاية



في اليوم الـ ٢٢ و ٢٣ من شهر مايو، أجرت إنجاز قطر المسابقة السنوية السادسة لأفضل مشروع للشباب لهذا العام، وقد استضافت كتارا القرية الثقافية فعالية برنامج مبادرة وشهدت هذه الفعاليات حضور ٦ شركات طلابية تنافسوا مع بعضهم على ٥ خمس جوائز. وأجريت في هذا العام ولأول مرة مسابقة الشركات الخاصة بالطور الجامعي.

تم دعم برنامج مبادرة من قبل كل من إكسون موبيل قطر ExxonMobil Qatar Inc (الراعي البلاتيني)، قرية كتارا الثقافية (شريك استراتيجي)، سيمنز Siemens (الراعي الفضي)، ibTECHar (شريك)، برنامج عفيف (شريك)، وتولى الفائز في مسابقة العلوم لعام ٢٠١٢ ومؤسس ومدير ibTECHar، السيد خالد أبو جيسوم، الإشراف على تقديم هذه الفعالية.



"يهدف برنامجنا إلى تمكين الناس من الاعتماد على التقنية ليحصلوا على نمط حياة أفضل. يضم فريقنا ٢٠ فتاة، وأنا في غاية الامتنان لهن ولإنجاز قطر. لم نكن لنحقق ما حققناه لولا جهودهم الحثيثة ودعمهم الكبير."

هيا النعيمي، الطالبة الفائزة من جامعة قطر

برنامج الشركة من الصف الحادي عشر الى المرحلة الجامعية



STATE STREET

برعاية: شركة
State Street

من خلال برنامج الشركة المعروف عالمياً، يتم توفير فرص مميزة لمختلف الطلاب من المدارس الثانوية المستقلة والجامعات في دولة قطر لتأسيس وإدارة شركة حقيقية خلال ٤ أشهر وذلك تحت إشراف مهنيين ورواد أعمال من الشركات الرائدة في دولة قطر.

خلال برنامج الشركة، يتم الإشراف على الطلاب من قبل متطوع على مدار الدورة الكاملة للشركة ابتداءً من تشكيل مجلس إدارة، إعداد خطة عمل، الإنتاج، البيع وصولاً إلى التصفية. ويتيح هذا البرنامج، والذي يعتبر أول برنامج تم إعداده وتقديمه من قبل جونيور أتشيفمنت، للطلاب الفرصة للخوض في تجربة ريادة الأعمال.

وأشرف على الطلاب المتطوعون التالية أسماؤهم:

- اعتدال القطامي / Ooredoo
- آمنة جاسم سلطان / بنك قطر للتنمية
- هلى تاكر / معهد التطوير والتدريب
- محمد عطاوي / Pricewaterhouse Coopers
- روجر غريفيثس / جامعة فرجينيا كومولث Virginia Commonwealth University - قطر
- ويليام ماكلاود / كلاود ميديا Cloud Media
- لويس لويس / اللجنة الأولمبية القطرية
- جون باك / كومتك Comtec
- شريفة فاضل / مركز روضة
- نائل زين الدين / برنامج عفيف - مؤسسة الأصمخ الخيرية
- مصطفى زكي / Pricewaterhouse Coopers
- نزار عيسى / مركز يشفين الطبي



مبادرة وبرنامج الشركة

يعمل برنامج الشركة على تحليل واكتشاف المسؤوليات والفرص الشخصية ضمن الشركة الطلابية. حيث يختبر المشاركون دورة الحياة الكاملة للشركة وذلك بتأسيس مجلس الإدارة، جمع رأس المال، إعداد خطة عمل، الإنتاج، البيع والتنافس ضد الشركات الطلابية الأخرى في مسابقة سنوية وطنية.



حفل تخرج طلاب برنامج الجاهزية للعمل

في يوم الأربعاء الموافق ٨ أكتوبر ٢٠١٣، أقيم حفل تخرج الطلاب المتفوقين في برنامج الجاهزية للعمل في قرية كتارا الثقافية. حيث تم منح الطلاب شهادات إتمام البرنامج، كما تحدثوا عن تجربتهم الإيجابية في برنامج اليوم الوظيفي والدورات التدريبية وكيف ساعدهم البرنامج على التركيز على مستقبلهم المهني.



منحت شركة ناصر بن خالد القابضة الطلاب الذين تميزوا لديها في برنامج اليوم الوظيفي فرصة للتدريب داخل الشركة حيث خضعوا لبرنامج التدريب الداخلي الذي تقدمه الشركة لموظفيها، وكنتيجة لعملية التدريب تلك، عرضت شركة ناصر بن خالد القابضة فرصة عمل دائم على أحد الطلاب.

نتائج البرنامج:

- أدرك ٩١٪ من الطلاب أهمية التعليم وكيف أن إنجاز تربط بين الأنشطة النظرية بالحياة العملية. وأبدى ٨٣٪ من الطلاب رضاهم عن أداء المتطوعين، كما ثمنوا عالياً النموذج الذي تعتمده إنجاز لربط القطاع الخاص بطلبة المدارس والجامعات
- اكتسب ٩٠٪ من الطلاب مهارات العمل بما فيها العمل الجماعي، التواصل، الريادة وحل المشكلات
- أعرب ٩٦٪ من الطلاب عن رضاهم التام عن برنامج الجاهزية للعمل للشباب. وكان كل الطلاب مقتنعين بمحتوى البرنامج ونصحوا زملاءهم بضرورة التسجيل فيه



"أنا جَدّ شاكراً لإنجاز قطر لإعطائي هذه الفرصة من أجل إكتساب خبرة ومهارات جديدة من خلال برنامج الجاهزية للعمل، وكان اليوم الوظيفي في مقر الجزيرة مثمراً للغاية وتجربة جد مفيدة من ناحية الفهم الشامل للمحيط المهني."

الطالبة إخلاص شامية من جامعة قطر



ويتكون برنامج جاهزية الشباب للعمل من ثلاث مراحل:

المرحلة الأولى:

يحضر الطلاب ورشات عمل تدريبية لبناء المهارات المهنية من ضمنها برنامج الجاهزية للعمل لجنوب آتشيفمنت.

المرحلة الثانية:

يشارك الطلاب في برنامج اليوم الوظيفي حيث يلتقون ويرافقون موظفي إحدى الشركات في دولة قطر.

المرحلة الثالثة:

يشارك الطلاب في الدورات التدريبية التي تستمر شهراً كاملاً في فترة الصيف في إحدى الشركات في دولة قطر.

المرحلة الأولى:

برامج الجاهزية للعمل:

تمكن ٤٠٠ طالب من تحديد مهارات العمل المتطلبة للبحث والحصول على عمل والمحافظة عليه، بالإضافة إلى تطوير الاستراتيجيات الشخصية المبتكرة لتحقيق الفرص المهنية والمساعي المرجوة.

المرحلة ٢ و ٣:

برنامج اليوم الوظيفي والدورات التدريبية:

تم دعم برنامج الجاهزية للعمل للشباب من قبل ١٢ شركة، التي أعطت الطلاب خلفية عن العمل وأتاحت فرص التدريب لهم. وتشمل هذه الشركات كل من شركة ناصر بن خالد القابضة، ميشلان تايرز، مركز قطر شل للأبحاث والتكنولوجيا، مشيرب العقارية، فودافون، بنك بروة، شبكة الجزيرة، بنك قطر للتنمية، أبو عيسى القابضة، إكسون موبيل قطر، المناعي ودبليت قطر.



اليوم الوظيفي وجاهزية الشباب للعمل

من الصف الحادي عشر إلى المرحلة الجامعية



برعاية: بويينغ

تم تقديم برنامج الجاهزية للعمل بالتعاون مع مركز «بداية» لـ ٤٠٠ طالب في عام ٢٠١٣ وقد هدف لإكساب المتخرجين تجربة عملية وشبكة مهنية بالإضافة إلى إتاحة فرص عمل ممكنة. حضر البرنامج خلال هذا العام طلبة من جامعة قطر، كلية المجتمع في قطر، كلية الشمال الأطلنطي قطر، جامعة تكساس أي أند إم، جامعة جورج تاون وجامعة ستندن قطر.



نتائج البرنامج:

- أدرك ٩٢٪ من الطلاب أن البرنامج حفّزهم لتعلم وتحقيق أشياء جديدة.
- اتفق ٩٦٪ من الطلاب على أن هذا البرنامج جعلهم يستغلون مهاراتهم في أساليب مبتكرة.
- صرّح ٨٤٪ من الطلاب أن التعاون مع المشاركين الآخرين شجعهم ليكونوا أكثر إبداعاً.
- اعتبر ٨٨٪ من الطلاب أن فريقهم حقق نتائج أحسن من النتائج التي يمكن أن تحقق فردياً.
- أبدى ٩٢٪ من الطلاب رضاهم عن أداء المتطوعين الذين أشرفوا على تدريسهم.
- أدرك ٩٣٪ من الطلاب أن البرنامج أتاح لهم فرص مميزة لتعلم وتحقيق أشياء جديدة.
- أفاد ٩٦٪ من الطلاب أنهم اكتسبوا فهماً أفضل لكيفية تجاوز تحدياتهم العملية من خلال العمل مع المتطوعين والوسطاء.
- أعرب ٩٦٪ من الطلاب عن رضاهم الكامل عن جودة برنامج أنا أبتكر.

برنامج أنا أبتكر

من الصف الحادي عشر إلى المرحلة الجامعية



برعاية:
بنك قطر للتنمية

يتيح برنامج أنا أبتكر للطلاب فرصة العمل الجماعي لإيجاد حل لتحدي معين، ويشرف على كل فريق طلابي متطوع من القطاع الخاص. كما يتم تزويد كل فريق بالأدوات، المعلومات والموارد اللازمة للتوصل إلى حلول مبتكرة في مدة زمنية محددة. وفي نهاية البرنامج، تُعد المجموعات المتنافسة خطة عمل ليتم عرضها على لجنة التحكيم لاختيار الفكرة الأكثر إبداعاً.



"تساعد إنجاز قطر على نقل تجربة قادة أعمال اليوم لتطوير قادة أعمال الغد"

السيد سليم عيده، متطوع من مؤسسة Ooredoo

نتائج البرنامج:

- اكتشف ٨٢٪ من الطلاب من خلال البرنامج أحلامهم المهنية، قيمهم، أهدافهم ومهاراتهم المهنية. وبعد نهاية برنامج مهارات النجاح، أصبحوا قادرين على تحديد واكتشاف مهارات الجاهزية للعمل اللازمة للبحث عن وظيفة والحصول والمحافظة عليها، بالإضافة إلى تطوير استراتيجيات شخصية مبتكرة لتحقيق مساعي التعلم والفرص المهنية لمدى الحياة
- أدرك ٩١٪ من الطلاب أهمية التعليم وكيف أن إنجاز تربط بين ما يتعلمونه في الصف وبين الواقع. كما أبدى الطلاب رضاهم عن البرنامج، ونصحوا زملائهم بضرورة التسجيل فيه
- أبدى ٨٣٪ من الطلاب رضاهم عن أداء المتطوعين وثمنوا عالياً النموذج الذي تعتمده إنجاز لربط القطاع الخاص بطلبة المدارس والجامعات



"أود أن أعرب عن خالص تقديري لإنجاز قطر للسماح لي بتقديم برنامج مهارات النجاح في مدرسة آمنة بنت وهب الثانوية المستقلة للبنات خلال الأسابيع القليلة الماضية. كانت تجربة تعليمية رائعة بالنسبة لي وللطالبات. وكانت متابعتي لتفاعلهن داخل الصف وإصغائي لمشاركتهن الواثقة بالخبرات التي يتمتعن بها، مصدراً للإلهامي. لقد تعلمت مهارات التواصل المختلفة وكيفية اتخاذ القرارات اللازمة للعمل وللوصول للجاهزية المهنية".

السيدة كفاكي باردالي، متطوعة مشاركة ببرنامج مهارات النجاح

برنامج مهارات النجاح

من الصف الحادي عشر الى المرحلة الجامعية

citibank



برعاية: سيتي
بنك، بكتل

اعتمد إعداد البرنامج على كتاب "المهارات السبع للمراهقين الأكثر فعالية" للكاتب شون كوفي، حيث يركز على صقل المهارات اللازمة للبحث عن عمل ويتم تقديمه في أجواء عملية وتفاعلية. تشمل هذه المهارات الريادة، إدارة الوقت، التواصل، ديناميكية العمل الجماعي والبحث عن وظيفة.

نتائج البرنامج:

• ٨٣% من الطلاب الذين حضروا برنامج كن ريادياً:

- فهموا مراحل بداية العمل الناجح، الشائعات والحقائق المتعلقة بريادة الأعمال ولعبوا دور الرياديين من خلال إعداد منتج أو خدمة معينة
- حللوا موارد المشاريع الريادية الناجحة بهدف اختيار منتج أو خدمة كأساس لخطة عمل
- تعلموا كيف تسهم احتياجات السوق والتركيب السكانية في إنجاح المشاريع الريادية وذلك بتقييم الشركات الفعلية التي امتازت باختيار وتطبيق المزايا التنافسية الناجحة
- تعلموا من خلال دراسة حالات عملية كيف تسهم أخلاقيات العمل في إنجاحه على المدى البعيد، حيث طبق الطلاب العناصر الأساسية للريادي الناجح في منتجهم أو خدمتهم وأتموا نموذج خطة عملهم

- أدرك ٩٤% من الطلاب أهمية التعليم وكيف أن إنجاز تربط الدروس النظرية بالواقع العملي. وكان الطلاب راضون عن البرنامج ونصحوا زملائهم بضرورة المشاركة فيه
- طوّر ٩١% من الطلاب مهاراتهم وخططوا لأهدافهم المهنية
- أبدى ٩٢% من الطلاب رضاهم عن أداء المتطوعين وثنّوا عالياً النموذج الذي تعتمده إنجاز لربط القطاع الخاص بطلبة المدارس والجامعات



نتائج التقييم

"كنت أكتشف، عند انتهاء كل درس، الكثير عن أفكار جيل الشباب حول العمل والمستقبل. وكانت التجربة رائعة، فقد ساعد برنامج كن ريادياً الطلاب على إطلاق العنان لأفكارهم".
السيد محمد أفضل، متطوع مشارك في برنامج كن ريادياً

برنامج كن ريادياً

من الصف الحادي عشر إلى المراحل الجامعية



برعاية: بكتل

يُعرّف برنامج كن ريادياً الطلاب بالعناصر الأساسية لخطة العمل وبصفات الريادي الناجح، وذلك لتقييم العمل بناءً على المنتج، المستهلك والمزايا التنافسية ويدربهم على التخطيط للعمل واتخاذ القرارات السليمة.



نتائج البرنامج:

- طوّر ٨٤٪ من الطلبة الذين شاركوا في برنامج الاقتصاديات الشخصية مهاراتهم الفردية وتعلّموا كيف تؤثر القرارات المتعلقة بالتعليم، الحياة المهنية واستثمار وإنفاق المال في دورهم الاقتصادي في المجتمع
- تعرّفوا على دورهم في نظام السوق المحلي، اكتشفوا مراحل البحث عن العمل، تعلّموا إيجابيات وسلبيات الاعتماد على الديون، تعلموا كيف يكونوا مستهلكين أذكياء واكتشفوا أن خياراتهم في الوقت الحاضر ستؤثر على دورهم في سوق العمل مستقبلاً
- أدرك ٨٩٪ من الطلاب أهمية التعليم وكيف أن إنجاز تربط بين الأنشطة التي يتعلمونها في الصف بالحياة الواقعية. وأبدى الطلبة رضاهم عن البرنامج كما نصّحوا زملائهم بالاستفادة منه كذلك
- أبدى ٨٧٪ من الطلبة رضاهم عن أداء المتطوعين وثمّنوا عالياً النموذج الذي تعتمده إنجاز لربط القطاع الخاص بطلبة المدارس والجامعات



"استمعت كثيراً بلقائي مع أولئك الفتيات النشيطات والمتحمسات، وكنت بعد إنهاء الجلسة كل يوم اثنين أراجع إلى البيت بأفكار جديدة، حماس كبير وابتسامة عريضة على وجهي. لقد ساعد برنامج الاقتصاديات الشخصية الطالبات كثيراً على تطويرهن وفتح أعينهن على طرق جديدة للإصغاء، والتواصل والتفكير في الحياة لكي يحققن النجاح الذي يحلمن به"

السيدة آيات فضل، متطوعة من مؤسسة Ooredoo مشاركة ببرنامج الاقتصاديات الشخصية

برنامج الاقتصاديات الشخصية الصف التاسع

citibank

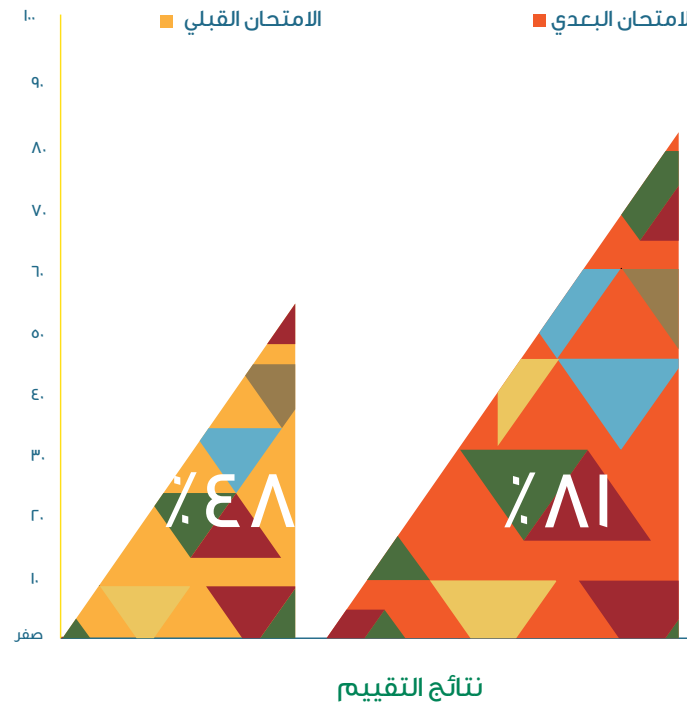
برعاية:
سي تي بنك قطر

يُركز برنامج الاقتصاديات الشخصية على المهارات، الاهتمامات والخيارات المهنية بالإضافة إلى الإدارة المالية والشخصية. حيث تكشف خطط البرنامج أثر قرارات الطالب المرتبطة بالتعليم والحياة المهنية وإنفاق واستثمار المال على الدور الاقتصادي في المجتمع.



نتائج البرنامج:

- أفاد ٨١٪ من الطلاب الذين شاركوا في برنامج أموال ومستقبلي بأنهم:
 - اكتسبوا مفهوم أفضل عن العلاقة بين ما يتعلمونه في المدارس ومشاركتهم الناجحة في الاقتصاد العالمي
 - تعلّموا إدارة حساب مصرفي، عززوا مهارات الإدارة المالية وأدركوا أهمية ودور المال في الحياة
 - حددوا خصائص أخلاقيات العمل الإيجابية، ميّزوا بين العمل الوظيفي والعمل الحر، تعلّموا أهمية العمل الجماعي وحددوا أساليب كسب الدخل من خلال الأنشطة العملية والشركات الصغيرة
 - أدركوا مفهوم أبحاث السوق والدعاية المضللة وأهمية النشاطات العملية الأخلاقية
- أدرك ٩١٪ من الطلاب أهمية التعليم وكيف أن إنجاز تربط بين النشاطات النظرية التي يتعلمونها في المدارس وبين الواقع. كما أبدى الطلاب رضاهم عن البرنامج ونصحوا زملائهم بضرورة المشاركة فيه
- أبدى ٩٣٪ من الطلاب رضاهم عن أداء المتطوعين وثنّوا عالياً النموذج الذي تعتمده إنجاز لربط القطاع الخاص بطلاب المدارس والجامعات



برنامج أموال ومستقبلي

الصف الثامن



برعاية:
بنك قطر للتنمية

يُعلّم هذا البرنامج الطلاب كيفية كسب المال والسبل السليمة لإنفاقه ومشاركته وإدخاره، كما يعرفهم بالمشاريع التي يمكنهم البدء بها في المستقبل لكسب المال.

"تعتبر إنجاز قطر مبادرة رائعة، حيث توفر للطلاب رؤية شاملة عن عالم الأعمال التي قد لا تتوفر في المناهج الدراسية. واستمتعت شخصياً بكل دقيقة قضيتها خلال عملي التطوعي، وإذا حظيت بفرصة أخرى سأعاود التطوع بحماس شديد"

السيد حمد العماري، متطوع من معهد الدوحة للأفلام

برامجنا

تلهم وتعد برامج جونير أتشيفمنت الشباب للنجاح في الإقتصاد العالمي. حيث تهدف برامجنا الى توفير المهارات ، المعلومات والفهم الصحيح المتطلب في أماكن العمل في الوقت الحاضر.

وتتمحور هذه البرامج حول ثلاث أعمدة أساسية تتمثل في: الجاهزية للعمل، ريادة الأعمال والثقافة المالية التي تقدم في المدارس الإعدادية، الثانوية والجامعات.

يندمج الطلاب في جلسات تفاعلية وحماسية تحت إشراف المتطوعين المشاركين الذين يقدمون برامجنا والتي تساعد في بناء معنى قوي للمسؤولية الذاتية وتحمسهم للتخطيط لحياتهم المهنية المستقبلية.

تهدف برامجنا إلى زيادة مهارات الطلاب، بحيث يكونون مسلحين علمياً للنجاح في عالم الأعمال. وبهدف تقييم هذه الإضافة، نطلب من طلبتنا الإجابة على أسئلة قبل البرنامج (التقييم القبلي) وبعد البرنامج (التقييم البعدي)

تسمح لنا هذه النتائج بأخذ فكرة جيدة عن مستوى الطلاب قبل تقديم برامجنا ومستواهم بعد حضور هذه البرامج. ويمكن الإطلاع على نتائج الإختبار القبلي والبعدي ومعلومات إضافية عن كل برنامج من برامجنا في الصفحات ما بين ١٦ و٣٣.



شركة محلية ودولية
تدعم إنجاز قطر وذلك بالمساهمة
بالمبتوعين والدعم المالي.



حفلة عشاء لجمع التبرعات
عقدت في شهر نوفمبر ٢٠١١.



**مسابقات محلية لأفضل
شركة طلابية**
عقدت في قطر منذ عام ٢٠٠٨.



**المسابقة الإقليمية السادسة
لرواد الأعمال الشباب**
عقدت في الدوحة في شهر نوفمبر ٢٠١٢.



٨

طالب، (بين عام ١٢ و ٢٤ سنة)
قاموا بإتمام برامج إنجاز.

مدرسة مستقلة، مدرستان
خاصتان و ٤ جامعات
في برامج إنجاز.

٥

دورة تدريبية تركز على الاستعداد
لدخول سوق العمل، ريادة الأعمال
والثقافة المالية للطلاب ابتداءً من
الصف الثامن إلى المرحلة الجامعية.

متطوع شارك في مساعدة جيل
جديد من شباب قطر على تحقيق
نجاحهم الاقتصادي.

٥



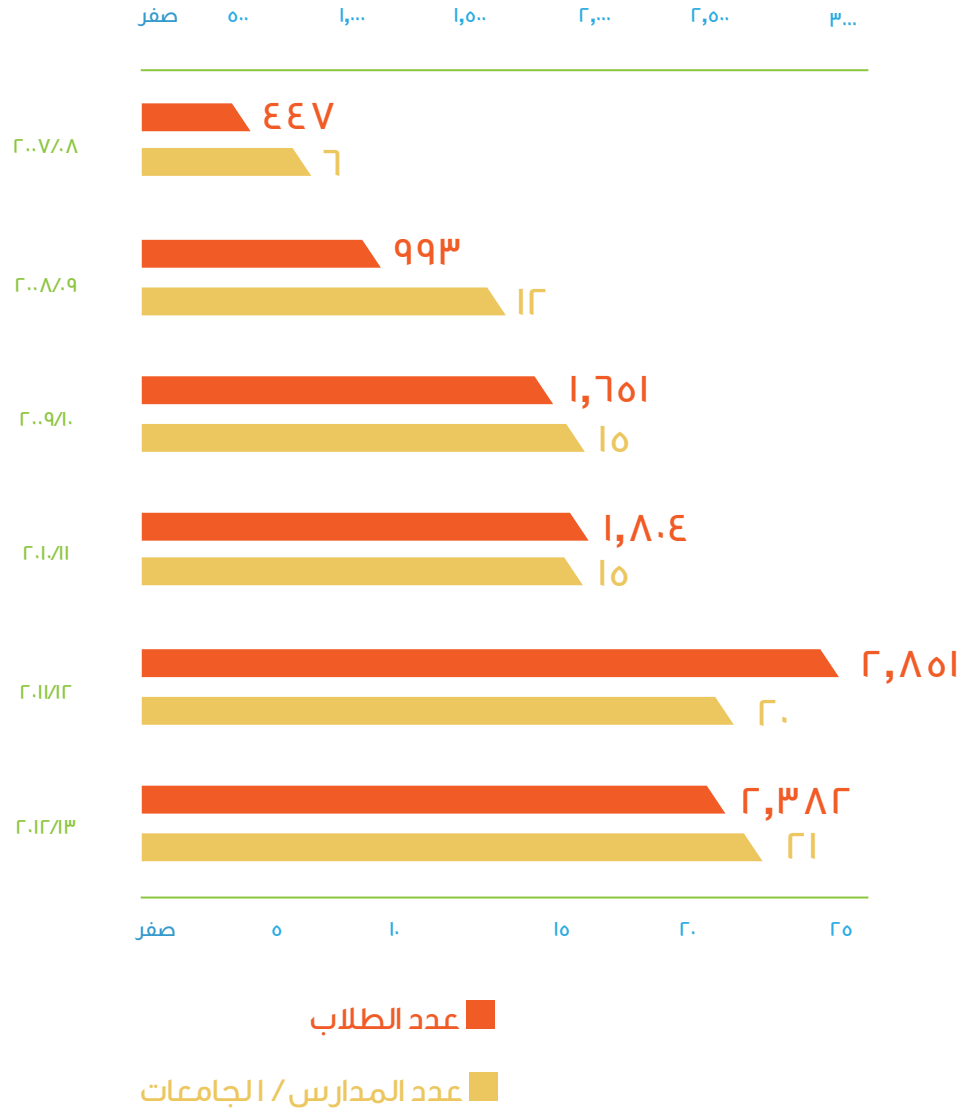
نجاحات إنجاز قطر

إنجاز قطر بالأرقام

نمو عدد المدارس والجامعات المشاركة/ عدد الشركات الداعمة



نمو عدد الطلاب/ عدد المتطوعين المشاركين



٤.

أعضاء مجلس إدارتنا

تحظى إنجاز قطر بمجلس إدارة يضم كبار قادة الأعمال من أكثر قطاعات الأعمال تطوراً ونجاحاً. ويرجع الفضل لما حققناه حتى الآن من نجاح إلى التوجيهات السديدة والقيادة الحكيمة من مجلس الإدارة برئاسة الشبيخة هنادي بنت ناصر آل ثاني

الشبيخة هنادي بنت ناصر آل ثاني

مؤسس ورئيس مجلس إدارة
إنجاز قطر

رئيس ومؤسس أموال والرئيس
التنفيذي لمشروع التطوير
العقاري لمدينة الوعب

نائب رئيس مجموعة ناصر بن
خالد القابضة



الشبيخ سعود بن ناصر آل ثاني

الرئيس التنفيذي
قطر ooredoo



بارتون ب. كاهير

رئيس ومدير عام شركة إكسون
موبيل قطر



عبد الحكيم مصطفىاوي

الرئيس التنفيذي لبنك اتش اس بي سي
قطر



محمد أحمد الراشد

رئيس قسم الإعلام والعلاقات العامة
وقسم الاتصالات في قطر للبترول



٥.

أشرف أبو عيسى

رئيس شركة الصالون الأزرق



عبد الله بن فهد بن غراب المري

مؤسس ورئيس مجلس
إدارة بنك قطر الأول



الرئيس التنفيذي ومدير عام
سيتي بنك ان. إي. في قطر

citibank

سامر جاغوب

شريك في ديلويت الشرق الأوسط
والشريك الإداري في ديلويت قطر



شاشانك سريفاستافا

الرئيس التنفيذي لهيئة
مركز قطر للمال



حيث يضيف اهتمامهم
الكبير بدعم إنجاز في
سعيها لتمكين الشباب
القطري قيمة خاصة
للمؤسسة.

كلمة الرئيس التنفيذي



يعتبر هذا الإصدار ثاني تقرير سنوي لإنجاز قطر وأنا جَدّ فخورة بالإنجازات التي حققناها خلال هذا العام. الحدث الأكثر تميزاً خلال هذه السنة هو أننا استطعنا تشجيع مجموعة من طلاب جامعة قطر على إطلاق مشروعاتهم الريادي الخاص من خلال "برنامج الشركة" حيث تم إنتاج فايبروهير، المنتج الذي تسعد به إنجاز كثيراً. كما يسرنا حصول بعض الطلاب على وظائف دائمة نتيجة مشاركتهم في برنامج الجاهزية للعمل. وتعكس هذه النجاحات الشخصية دور برنامج قيادة الأعمال والجاهزية للعمل في الواقع.

تشهد إنجاز قطر تزايداً كبيراً في عدد المتطوعين المحترفين الذي بلغ عددهم أكثر من ٥٠٠ متطوع، ونفخر بالتعاون طويل المدى مع شركائنا لتمهيد الطريق للشباب ليصبحوا قادة أعمال قطر في المستقبل.

وأود أن أشير إلى برنامج اليوم الوظيفي لعام ٢٠١٣ الذي يعتبر مبادرة تهدف إلى إلهام وتحفيز الشباب القطري وذلك بدمجهم في الشركات الرائدة في قطر لكي يتعلموا طرق وأساليب النجاح في مهنتهم المستقبلية. ولقد شارك أكثر من ١٢٠ طالب في هذا البرنامج الوظيفي بالإضافة إلى توظيف طالبيين في الشركات الداعمة لإنجاز قطر.

تلقت إنجاز قطر دعماً مالياً ومعنوياً من مؤسسات عدة، وأود أن أنتهز هذه الفرصة لأعرب عن شكري للشركات الداعمة، والمتطوعين، وشركائنا وموظفي إنجاز. وإنه لمن الرائع أن نرى النمو السريع الذي تشهده إنجاز في الدولة من خلال حفل الغداء السنوي السادس الذي أقيم على شرف المتطوعين والمدارس المشاركة.

كما أود أن أعرب عن خالص تقديري لأعضاء مجلس الإدارة الذين بذلوا قصارى جهدهم وتعاونوا معنا لبناء مؤسسة إنجاز وأخص بالذكر كل من شركة ناصر بن خالد القابضة، Ooredoo، إكسون موبيل قطر، اتش اس بي سي قطر، قطر للبترول، الصالون الأزرق، بنك قطر الأول، سيتي بنك، ديلويت، وهيئة مركز قطر للمال.

نضع على رأس أولوياتنا تحفيز الطلاب بشكل متواصل خلال رحلتهم الدراسية وتشجيع قادة أعمال قطر للإشراف على هؤلاء الطلاب من خلال مشاركتنا وقتهم الثمين وتجاربهم المهنية القيمة لمساعدتنا على نشر الثقافة الريادية وتبني الإبداع المهني بين الشباب القطري.

وختاماً، أود أن أشكر المؤسسات التعليمية، المتطوعين، الشركات المساهمة وفريق إنجاز المتميز، وأتطلع لعام جديد مكلل بالإنجازات والنجاحات الجديدة.

عائشة المضاحكة

كلمة رئيس مجلس الإدارة



شدد صاحب السمو الشيخ تميم بن حمد آل ثاني أمير البلاد المفدى في أول خطابه على الأمة على أهمية الإستثمار في الثروة البشرية. حيث اعتبر سموه تنمية وتدريب الموارد البشرية أمراً أساسياً لدولة قطر من أجل تحسين وتطوير اقتصاد البلاد.

تؤمن إنجاز قطر أنه من واجبنا الاستثمار في جيل الشباب المحلي لتحقيق رؤية قطر ٢٠٣٠ وطموحات قيادتنا الحكيمة. وتتمثل مهمة إنجاز قطر في إلهام ومساعدة الشباب القطري للنجاح في الاقتصاد العالمي بالإضافة إلى إعداد رواد وقادة أعمال الغد.

نحن فخورون جداً بما حققناه من إنجازات خلال العام ٢٠١٣، ونخص بالذكر لا الحصر فوز إنجاز قطر بالجائزة الذهبية لأفضل دعم ريادي والمقدمة من قبل مركز التنمية الإجتماعي "ريادة". وسيدفع بنا هكذا إعترااف بنجاحنا إلى مواصلة الاندماج بشكل إيجابي مع الشباب، كما عهدت عليه إنجاز دائماً في دولة قطر خاصة وفي العالم ككل.

يصادف هذا العام الذكرى السنوية السادسة لتأسيس إنجاز قطر، ونحن جد سعداء بالتواجد القوي المتزايد الذي تشهده إنجاز في الدولة. حيث تتعامل إنجاز قطر مع ٧٥ شركة دولية ومحلية وتوفر إنجاز بالتعاون مع هذه الشركات أكثر من ١٢ برنامج تتمحور حول مهارات الجاهزية للعمل، ريادة الأعمال والثقافة المالية. كما تهدف مهمة ورؤية إنجاز قطر إلى توفير مستقبل واعد لقادة أعمال الغد وذلك بفضل دعم من شبكة متنامية من الشركاء. وسنواصل البحث عن مشاريع وأفق جديدة لنشر رسالتنا ليس في قطر فقط بل وفي جميع أنحاء العالم العربي.

ونظراً لنمو الاستثمار الخارجي في الاقتصاد القطري، أتاح الأسبوع العالمي للريادة، والذي يعتبر واحداً من أكبر الاحتفاليات العالمية بالمخترعين ورواد الأعمال الذي أقيم في الدوحة في أواخر عام ٢٠١٣، الفرصة لإنجاز قطر لتقديم أحد أهم برامجها والمتمثل في برنامج "أنا أبتكر".

منذ بداية تأسيس إنجاز قطر في عام ٢٠٠٧، تخرج أكثر من ١٠ آلاف طالب وطالبة عبر ٢٧ مدرسة و٤ جامعات من الدورات التدريبية التي تقدمها إنجاز قطر، وتعتبر هذه النسب المتزايدة دليلاً على التزامنا المستمر لإلهام، تحفيز وتطوير الشباب القطري.

وأخيراً، يشرفني أن أكون عضواً في مؤسسة إنجاز قطر وأود الإعراب عن فائق الشكر والامتنان لكل من يساعدنا على بناء مستقبل زاهر لأجيالنا القادمة.

الشيخة هنادي بنت ناصر آل ثاني

رؤيتنا

إلهام الشباب وإعداده للنجاح في الاقتصاد العالمي.

رسالتنا

الاستفادة من خبرة قادة الأعمال في قطر وذلك بنشر ثقافة ريادة الأعمال والابتكار في قطاع الأعمال بين الشباب القطري.

أهدافنا

- ربط الشباب بنماذج ناجحة في قطاع الأعمال
- تعزيز مهارات الشباب ودعم مشاركتهم في الاقتصاد
- تدريب الطلاب على الابتكار والتفكير النقدي والمفاهيم الجديدة في مجال الأعمال
- إتاحة الفرصة للشركات للمساهمة في إعداد القوى العاملة في المستقبل

المبادئ الأساسية

- الإيمان بالإمكانيات الهائلة التي يتمتع بها الشباب
- الالتزام بالمبادئ التي تفرضها اقتصاديات السوق ومفهوم ريادة الأعمال
- الشغف بما نقدمه والحرص على تقديمه بكل أمانة وإخلاص وتميز
- احترام المواهب والإبداعات واختلاف وجهات نظر الأشخاص وتنوع خلفياتهم
- الإيمان بقوة الشراكة وأهمية التعاون
- الإيمان بالتأثير التعليمي والتحفيزي لوسائل التعليم العملية المناسبة

نجاحهم مصدر إلهامنا



تمكين شبابنا من تحقيق طموحاتهم نحو اقتصاد أفضل



المحتويات

- | | | | |
|---|--|---------------------------|---------------------------------|
| ١. رؤيتنا، رسالتنا، أهدافنا، المبادئ الأساسية | ٢. كلمة رئيس مجلس الإدارة | ٣. كلمة الرئيس التنفيذي | ٤. أعضاء مجلس إدارتنا |
| ٦. نجاحات إنجاز قطر | ٨. الإنجازات منذ التأسيس | ١٢. أخبار العام | ١٤. برامجنا |
| ١٦. برنامج أُمّالي ومستقبلي | ١٨. برنامج الاقتصاديات الشخصية | ٢٠. برنامج كن ريادياً | ٢٢. برنامج مهارات النجاح |
| ٢٤. برنامج أنا أبتكر | ٢٦. اليوم الوظيفي وجاهزية الشباب للعمل | ٣٠. مبادرة وبرنامج الشركة | ٣٤. اليوم الرياضي للدولة في قطر |
| ٣٦. حفل غداء على شرف المتطوعين ومنسقي المدارس | ٣٨. البيانات المالية ٢٠١٣/٢٠١٢ | ٣٩. كل الشكر لشركائنا | |

نبذة عن إنجاز قطر

تتعاون مؤسسة إنجاز قطر مع مجتمع الأعمال المحلي والمؤسسات التعليمية والمتطوعين من قطاع الشركات لإلهام الشباب وإعداده للنجاح في الاقتصاد العالمي. وتعتبر إنجاز قطر عضواً في جونيور أتشيفمنت العالمية، أكبر منظمة عالمية تُعنى بتثقيف الطلاب وتعريفهم بمفهوم الجاهزية للعمل، ريادة الأعمال والثقافة المالية من خلال برامج تدريبية تعليمية. حيث تأسست منظمة جونيور أتشيفمنت عام ١٩١٩ ويشارك في برامجها عشرة ملايين طالب سنوياً في أكثر من ١٢٠ بلد.

وتعدّ إنجاز قطر جزءاً من مؤسسة إنجاز العرب وهي عبارة عن ١٥ دولة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. تعمل على أداء مهمة مشتركة تتمثل في إعداد وإلهام الشباب العرب للنجاح في الاقتصاد العالمي. تأسست إنجاز قطر عام ٢٠٠٧، ومنذ ذلك الحين استطاعت تخريج ١٠ آلاف طالب عبر ٢٧ مدرسة و٤ جامعات بالتعاون مع ٦٥ شركة داعمة وتحت إشراف أكثر من ٥٠٠ متطوع مشارك.

يتم تقديم برامج إنجاز قطر في المدارس الإعدادية، الثانوية، الجامعات ومراكز الشباب في مختلف مناطق دولة قطر. وبفضل التزام المتطوعين من مجتمع الأعمال وتفانيهم في العمل مع إنجاز، تستطيع إنجاز الوصول إلى الطلاب ابتداءً من الصف الدراسي السابع وحتى المستوى الجامعي. ويلعب المتطوعون دوراً مهماً كنماذج ملهمة للطلاب وذلك من خلال مشاركة حياتهم المهنية وتجاربهم الواقعية مع الطلاب بالإضافة إلى تقديم النصائح لهم.

تحظى إنجاز قطر بدعم شبكة فعالة من الشركاء من مجتمع الأعمال والمؤسسات التعليمية، الذين يؤمنون بقيمة التعليم وبضرورة تمكين الشباب من اكتساب المعرفة العملية والتجارب المطلوبة لتحقيق النجاح في ظل الاقتصاد العالمي المتسارع الوتيرة. ونظراً للدعم المالي والمعنوي الذي يوفره مجتمع الأعمال وكذلك استعداد المؤسسات التعليمية لاستضافة برامج إنجاز، يستفيد الطلاب عام بعد عام من التجارب المميزة التي تنفرد بها برامجنا.

إنجاز قطر

الطابق السادس – برج الريم

منطقة الخليج الغربي

الدوحة – دولة قطر

هاتف رقم: +٩٧٤ ٤٤٩١ ٨٣٣٠

فاكس: +٩٧٤ ٤٤٩١ ٨٣٣١

info@injaz-qatar.org

www.injaz-qatar.org

ركائز إنجاز قطر/ جونيور

أتشيفمنت :

١. الاستعداد لدخول سوق العمل

٢. ريادة الأعمال

٣. الثقافة المالية



٢٠١٣

التقرير السنوي

نجاحهم مصدر إلهامنا



٢٠١٣

التقرير السنوي

نجاحهم مصدر إلهامنا